

NM4/OAOTPAESF/ZAM/2019/6017



Dodatok č. 1

k dohode č. 18/10/060/144 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo : Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

v mene ktorého koná: Mgr. Vladimír Sumbal

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Jablonka

sídlo zamestnávateľa: Jablonka 51, 906 21 Jablonka

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Jablonka 51, 906 21 Jablonka

v mene ktorého koná : Anna Cigánková

IČO: 00309591

¹Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN: SK38 7500 0000 0040 2372 6881

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy zmeny pracovného úväzku zamestnanca so zdravotným postihnutím a nesprávne uvedeného dátumom právoplatnosti rozhodnutia o priznaní postavenia chráneného pracoviska sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II bod 4 takto:

Pôvodná verzia uvedená v účinnej dohode

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.



„Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,50 (od 17.10.2018)

”

Nové znenie:

„Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	20,00 (od 19.10.2018)

”

Ďalej sa dohoda č. 18/10/060/144 mení v článku III bod 1 ktorý znie:
pôvodné znenie:

„Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 1 291,24 EUR, slovom jedentisícdevstodeväťdesiatjeden EUR a dvadsaťštyri centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 563,23 EUR, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a dvadsaťtri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.“

Nové znenie:

„Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 628,26 EUR, slovom šesťstodvadsaťosem EUR a dvadsaťšesť centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 781,61, slovom sedemstoosemdesiatjeden EUR a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.“

Zmena v dohode nastáva v článku IV bod 1:

Pôvodné znenie:

„Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 17.10.2018 a do 31.12.2018 a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.“

Nové znenie:

„Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 19.10.2018 a do 31.12.2018 a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.“

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Novom Meste nad Váhom dňa 29.01.2019

V Novom Meste nad Váhom dňa 29.01.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



Anna Cigánková
Starosta obce



Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu

Ing. Pavol Turan